

## Règlement grand-ducal du 5 septembre 2008 fixant les conditions et modalités relatives à la délivrance d'une autorisation de séjour en tant que travailleur salarié

(Mém. A - 138 du 10 septembre 2008, p. 2055)

modifié par:

Règlement grand-ducal du 29 mai 2012.

(Mém. A - 134 du 4 juillet 2012, p. 1696)

Règlement grand-ducal du 19 juin 2013.

(Mém. A - 106 du 25 juin 2013, p.1577 ; dir.2011/51, 2011/98)

Règlement grand-ducal du 18 juillet 2018.

(Journal Officiel, Mém. A – 829 du 17 septembre 2018)

<b>Texte coordonné</b> <b>(version applicable à partir du 21 septembre 2018)</b>
-------------------------------------------------------------------------------------

**Art. 1<sup>er</sup>.** Toute demande en obtention d'une autorisation de séjour «ou d'une autorisation de travail<sup>1</sup>» prévue à l'article 42 de la loi du 29 août 2008 sur la libre circulation des personnes et l'immigration, ci-après nommée «la loi», est introduite par le travailleur salarié auprès du ministre ayant l'Immigration dans ses attributions, désigné ci-après «le ministre».

**Art. 2.**

*(Règl. g.-d. du 29 mai 2012)*

«(1) Pour faire l'objet d'un examen, la demande visée à l'article 1<sup>er</sup> doit comporter les éléments suivants:

- une copie *(Règl. g.-d. du 18 juillet 2018) (...)* du passeport intégral du requérant;
- un *curriculum vitae*;

*(Règl. g.-d. du 18 juillet 2018)*

« - une copie des diplômes ou des qualifications professionnelles du requérant, avec si nécessaire, leur traduction si la pièce originale n'est pas rédigée en langue française, allemande ou anglaise ; »

- un contrat de travail, daté et signé par les deux parties et conforme au droit de travail luxembourgeois;

– *(Règl. g.-d. du 18 juillet 2018) (...)*;

– le certificat récent établi par l'Agence pour le développement de l'emploi conformément à l'article L.622-4, paragraphe (5) du Code du travail, attestant le droit de l'employeur de recruter pour le poste déclaré vacant la personne de son choix ou la preuve que l'employeur a déclaré le poste vacant à l'Agence pour le développement de l'emploi dans les cas où le recrutement d'un travailleur salarié n'est pas soumis à la condition figurant à l'article 42, paragraphe (1), point 1 de la loi du 29 août 2008 précitée.

*(Règl. g.-d. du 18 juillet 2018)*

« (2) La demande unique introduite par le ressortissant de pays tiers en vue de résider et de travailler sur le territoire doit comporter, outre les documents énumérés au paragraphe (1), un extrait du casier judiciaire ou un *affidavit*. »

*(Règl.g.-d. du 19 juin 2013)*

« (3) Sur demande, le ressortissant de pays tiers ou son futur employeur reçoivent les informations adéquates concernant les documents requis pour introduire une demande complète. »

---

<sup>1</sup> Inséré par le règl. g.-d. du 29 mai 2012

*(Règl. g.-d. du 19 juin 2013)*

**« Art. 3.**

Si les informations ou les documents fournis à l'appui de la demande sont incomplets au regard de l'article 2, le ministre précise au demandeur par écrit les informations ou les documents complémentaires requis et fixe un délai raisonnable pour la communication de ces informations ou documents. »

**Art. 4.** Le ministre peut demander à l'employeur des informations complémentaires avant la saisine de la commission consultative prévue à l'article 150 de la loi.

**Art. 5.**

*(Règl. g.-d. du 29 mai 2012)*

« Avant de prendre une décision de refus d'une autorisation de séjour pour travailleur salarié, d'une autorisation de travail ou une décision de refus de changement de secteur conformément à l'article 43, paragraphe (3) de la loi, le ministre saisit la commission et lui transmet le dossier avec tous les renseignements recueillis. »

**Art. 6.** Le ministre peut saisir la commission en cas de demande de renouvellement d'autorisation de séjour pour travailleur salarié ou d'autorisation de travail lorsque les conditions d'octroi ne sont plus données.

**Art. 7.** La commission transmet son avis relatif à la demande au ministre.

**Art. 8.** Le règlement grand-ducal modifié du 12 mai 1972 déterminant les mesures applicables pour l'emploi des travailleurs étrangers sur le territoire du Grand-Duché de Luxembourg est abrogé.

**Art. 9.** Le présent règlement entrera en vigueur le 1er octobre 2008.

**Art. 10.** Notre Ministre du Travail et de l'Emploi et Notre Ministre délégué aux Affaires étrangères et à l'Immigration sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent règlement qui sera publié au Mémorial.